

金昌市本级部门整体支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

单位名称	中共金昌市委组织部		单位地址		新华路82号行政中心	
总体资金情况（万元）	收入构成		支出构成		上年度支出	
	财政拨款	769.94	基本支出	628.59	基本支出	627.15
	其它资金		项目支出	141.35	项目支出	116.65
年度总体目标	<p>目标1：圆满顺利完成2023年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作，进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。经费预算100万元。</p> <p>目标2：按照2023年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排，分批分期举办各类培训项目；完成电教片拍摄任务；完成金昌市干部教育培训网云服务平台、大组工网网络等的运行维护。总预算金额25.25万元。</p> <p>目标3：提高党员的荣誉感、归属感、责任感，进一步做好党代表联络服务，充分保障党代表权力，发挥其重要作用，积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，开展党员创业扶持借款、老党员和生活困难党员走访慰问、困难党员资助救济工作。预算金额49万元。</p> <p>目标4：根据工作实际安排学习考察培训，加强业务知识培训，学习先进经验，全力打造高素质组工干部队伍。预算金额2.4万元。</p> <p>目标5：统筹推进人才队伍建设，努力营造爱才、惜才、重才、用才的浓厚氛围，为推动全市经济社会高质量发展提供智力保障和人才支撑；保障农村、社区和“两新”组织党建工作正常开展，每年拨付农村（社区）党组织、社区和“两新”组织党组织用于党的建设的专项经费；开展各类培训，加强培训能力和阵地建设，不断提升干部教育培训工作水平，进一步提高我市党员和干部的理论知识水平和业务能力。</p> <p>目标6：基本支出651.65万元，确保单位职工个人经费足额及时发放到位，单位公用支出保障正常运转。</p>					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	绩效标准
	部门管理	资金投入	基本支出预算执行率		100%	
			项目支出预算执行率		100%	
			“三公经费”控制率		100%	
			结转结余变动率		0	
		财务管理	财务管理制度健全性		健全	严格执行预算管理制度、支出管理制度、内部控制制度等
			资金使用规范性		规范	严格执行先预算后支出，按要求规范使用各项资金
		采购管理	政府采购规范性		规范	执行《政府采购法》，严格履行采购程序
		资产管理	资产管理规范性		规范	专人管理，严格审批，按规定配置
		人员管理	在职人员控制率		100%	严格执行单位编制文件及相关人事规定
		重点工作管理	重点工作管理制度健全性		健全	本单位《内控制度》中制定“三重一大”集体决策制度
				公务员预计参考人数	9000人	
				公务员预计考录人数	220人	
				公务员考试预计租用考试场地数	450间	

## 产出数量指标

公务员考试预计参与考务工作人员	2000人次	
金昌市党建网云服务完成率	100%	
大组工网网络维护完成率	100%	
党代表人数	362人	
党代表工作完成率	100%	
扶持党员创业致富	5-8人	
救济救助党员数	1-2人	
学习考察培训预计参与培训人数	40余人次	
党员电教片拍摄数量	≥5部	
参与单位	125家，每家单位每年维护费200元	
电子印章系统	系统研发、签章使用授权费	
基本支出数量指标	保障市委组织部在职人员、退休人员的基本工资及福利支出；业务工作正常开展；维持正常办公秩序	
产出质量指标	保证各项考试公平、公正举办	100%
	考试差错率	零差错
	考务费用支付情况	按规定足额支付
	金昌市党建网云服务正常运行	云服务中断时间每年累计不超过12h
	大组工网正常运行	单方面线路中断时间每年累计不超过一周
	党代表工作完成质量	依据政策文件执行
	帮扶对象选定	严格按帮扶政策选定
	党员帮扶质量	严格按帮扶政策执行
	保证按期及时参加培训	100%
	培训费用支付情况	按规定足额支付
	电教片片长	单集片长不少于5分钟
	电教片内容	展示特色亮点和工作成效
	电教片质量	分辨率为1080P
	保质保量完成系统运行维护	售后服务高效
	基本支出质量指标	保障市委组织部日常办公及业务工作正常开展所需经费支出，严格执行各项经费支出标准
	考试举办及时性	按时如期
	考务费用支付及时性	及时
	运维及时性	及时
	党代表工作完成及时性	及时
	活动经费支付及时性	及时

		产出时效指标	党员帮扶工作完成及时性	年内发放到位	
			学习考察培训参与及时性	按时如期	
			学习考察培训费用支付	及时	
			按时完成电教片拍摄	在合同或其他规定时间内完成拍摄	
			系统运行维护完成及时性	在规定时间内完成	
			基本支出时效指标	按时执行工资福利发放；及时核定并缴纳各项税费；及时支付公用经费，保证单位正常运行	
		产出成本指标	2023年公务员录用考试经费	60	
			网络平台维护服务费	7.95	
			党员电教片拍摄费	10	
			党代表活动经费	29	
			党内帮扶关爱基金	20	
			学习考察培训费	2.4	
			工资管理系统相关经费	12	
			严格按预算执行	不超预算	
	部门效果目标	社会效益指标		为全市经济社会发展提供智力保障和人才支持，有效建设全市党员干部队伍	
		服务对象满意度		做好各项工作，达到考录人员、引进人才、参训人员、上级部门、党员群众	
		单位获奖情况		争先创优	
		违法违纪情况		无违法违纪现象发生	
	能力建设	长效管理	中期规划建设完备程度	规划完备	
		组织建设	党建工作开展规律性	党支部认真完成“三会一课”制度，每周组织开展政治学习，党建工作开展	
		信息化建设	信息化管理覆盖率	确保覆盖率达到100%	
		人力资源管理	人员培训机制完备性	按规定组织开展或参加相关培训	
		档案管理	档案管理完备性	严格执行《档案法》及各项规定，确保所管理各类档案管理规范、安全、完	
市财政局 批复意见	<p>经审核，你单位设定的部门整体绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办 法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为单位整体支出绩效运行 监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本单位整体支出绩效目标与部 门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强支出管理，及时采集相关数据，做好绩效运 行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2022年12月30日</p>				





金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部				项目负责人	李军善
项目名称	党代表活动经费				本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	29
年度绩效 目标	积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，进一步提高党组 织凝聚力、创造力和号召力。					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注
	产出目标	数量目标	党代表人数		362人	
			党代表工作完成率		100%	
		质量目标	党代表工作完成质量		依据政策 文件执行	
			时效目标	党代表工作完成及时性		及时
		活动经费支付及时性		及时		
		成本目标	党代表任期制代表		29万元	党代表活动经费 使用范围包括： 党代表参加履职
			活动经费标准			
	效果目标	社会效益	充分发挥党代表的作用， 推动全面从严治党 向纵深发展。		提升	
		可持续效益	党代表工作持续性		长期	
		满意度	主管部门满意度		≥95%	
			受益人员满意度		≥95%	
市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p>金昌市财政局 2022年12月30日</p>					



金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部				项目负责人	孙连中
项目名称	金昌市2023年度党内帮扶关爱经费				本年度申请市 财政预算资金 （万元）	20
年度绩效 目标	扶持符合条件的党员创业致富、救济救助年老体弱、患病伤残、遭受严重灾害和其他特殊情况导致生活困难党员，进一步提高党员的荣誉感、归属感、责任感，切实提高党组织凝聚力和号召力。					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注
	产出目标	数量目标	扶持党员创业致富		5-8人	
			救济救助党员数		1-2人	
		质量目标	帮扶对象选定		严格按帮扶政 策选定	
			党员帮扶质量		严格按帮扶政 策执行	
		时效目标	党员帮扶工作完成及时性		年内发放 到位	
		成本目标	扶持党员创业致富标准		3-5万元/人	
			救济救助党员标准		1万元/人	
		社会效益	提高党组织凝聚力 和号召力		提高	
		可持续效益	党员帮扶机制可持续性		长期可持续	
		满意度	受益人员满意度		≥95%	
			社会满意度		≥95%	
市财政局批 复意见	<div>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</div> <div>金昌市财政局 2022年12月30日</div>					





金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	蔡敏
项目名称	金昌市党员电教片拍摄费			本年度申请市财政预算资金（万元）	10
年度绩效 目标	制作精品党课、案例教学片和典型事迹片等党员电教片5部以上，不断丰富我市党员干部教育内容，进一步提高党员干部培训质量。				
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	拍摄数量	≥5部	
		质量目标	片长	单集片长不少于5分钟	
			电教片内容	展示特色亮点和工作成效	
			质量	分辨率为1080P	
		时效目标	按时完成拍摄	在合同或其他规定时间内完成拍摄	
		成本目标	电教片成本	根据合同协议进行付费	
	效果目标	社会效益	弘扬主旋律，传递正能量，营造良好社会氛围	效果显著	
		可持续效益	引导党员干部坚定中国特色社会主义共同理想，培养高素质党员干部	长期影响	
		满意度	党员干部群众满意度	≥90%	
市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p>金昌市财政局 2022年12月30日</p>				



金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	魏斌
项目名称	金昌市机关事业单位工资管理系统服务费			本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	12
年度绩效 目标	按照中共金昌市委组织部工资管理系统项目采购合同内容，由乙方按要求提供培训、设备系统的运行维护服务，保证系统平稳运行。				
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	参与单位	125家	
			电子印章系统	1套	
		质量目标	保质保量完成系统运行维护	售后服务 高效	
		时效目标	系统运行维护完成及时性	在规定时 间内完成	
		成本目标	工资管理系统维护费	2万元	每家单位每年维护 费200元
			印章系统维护费	10万元	
	效果目标	社会效益	实现工资申报审批科学化、 规范化、信息化管理。	有效提升	
		可持续效益	实现工资申报审批科学化、 规范化、信息化管理。	长期稳定	
		满意度	各单位使用满意度	≥95%	
市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p>金昌市财政局 2022年12月30日</p>				




金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	徐建军
项目名称	金昌市人才资源开发项目			本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	500
年度绩效 目标	统筹全市人才工作，集中引进急需紧缺人才；柔性引进高层次人才；发放高层次人才岗位津贴、引进人才购房补贴及节日慰问等；策划举办各类人才活动，出版《初心》杂志；组织实施市级人才创新创业项目；实施人才公寓改造提升工程，保障人才公寓及食堂正常运行等。				
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	柔性引进高层次人才	30人左右	
			引进急需紧缺人才和高层次人才	80人左右	
			赴外开展集中引才工作	2次	
			开展急需紧缺人才岗前培训	7天	
			高层次人才、防疫一线人才等 节日慰问	80人	
			开展各类活动	10余场次	
			在聘正高级职称专家和博士研究生	35人	
			市第六批拔尖人才	34人	
			市第二届首席技师	13人	
		数量目标	引进人才购房补贴发放	20人以内	
			刊印《初心》杂志数	3期	
			刊发文章数	70篇	
			实施市级重点人才项目数	6个	
			昌达花园、龙云里社区人才公寓	159套	物业费、网络费、 维修费等
			人才食堂	1个	人才公寓食堂承包 费用
			人才服务活动中心	1个	暖气费、水电费、 物业费、网络费、 维修费等
		质量目标	保证项目的正常开展	100%	
		时效目标	在规定时间内完成项目	100%	
		成本目标	人才引进、人才培养、人才活 动及专家人才慰问经费	130万元	
			高层次人才岗位津贴及引进人 才购房补贴经费	200万元	
			《初心》杂志稿费、印刷费， 人才工作宣传等经费	20万元	



			重点人才项目资金	100万元	
			人才公寓及人才食堂基本运行费用	50万元	
	效果目标	经济效益	加快地方经济发展	加快	
		社会效益	营造重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	效果明显	
		可持续效益	推动科技创新，引领产业发展	长期	
		满意度	人才满意度	≥90%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">             金昌市财政局            2022年12月30日         </p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	蔡敏
项目名称	全市党员和干部教育培训经费			本年度申请市 财政预算资金 (万元)	300
年度绩效 目标	按照2023年全市党员和干部教育培训项目计划安排，举办不少于40期培训班次，培训党员和干部4000余人次，打造至少2个现场教学点，加强部分村、社区党组织活动阵地建设，办学条件和水平进一步改善，全市党员和干部能力素质进一步提升。				
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	举办市一级培训项目	≥40期	
			培训人次	约4000人次	
			村、社区党组织活动阵地建设	永昌县、金川区4-7个村和社区	
			现场教学点打造	≥2个	
		质量目标	培训参与度	≥95%	
			保质保量完成培训任务	取得良好培训效果	
			保证活动阵地建设质量	活动阵地功能齐备	
			现场教学点取得良好的教学效果	示范性、教学性比较强	
		时效目标	培训任务完成及时性	在年底前完成	
			阵地建设完成及时性	在年底前完成	
			现场教学点完成及时性	在年底前完成	
		成本目标	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	260万元	
			村、社区党组织活动阵地建设	40万元	
		效果目标	社会效益	提高我市党员干部理论知识和综合能力	有效提升
	打造完善的村、社区党组织活动阵地和现场教学点			阵地完善	
	可持续效益		培养造就一支适应新时代发展的高素质党员干部队伍	长期稳定	
			为村、社区党组织打造活动阵地，确保基层党组织活动	有效确保	
			为开展教育培训提供稳定、高质量的现场教学点	长期保障	
	满意度		培训人员满意度	≥95%	
基层党员满意度			≥95%		
市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发&lt;金昌市预算绩效管理办法&gt;等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p>金昌市财政局 2022年12月30日</p>				



金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	孙连中
项目名称	基层党建工作经费			本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	321
年度绩效 目标	社区办公经费、党建工作经费和“两新”组织党建工作经费及时核拨，有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项重点任务落到实处。				
项目构成	构成序号	名称			金额
	1	社区党建工作经费			43
	2	社区办公经费			258
	3	非公经济组织和社会组织党建工作经费			20
社区党建工作经费					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	为社区拨付党建工作经费	43个	
		质量目标	社区党建经费拨付质量	按标准足额 拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	
		成本目标	社区党建工作经费	1万元/个/ 年	
	效果目标	社会效益	保障社区党建工作正常运行	有效保障	
		可持续效益	社区党组织正常运转	长期	
		满意度	社区党组织满意度	≥95%	
社区办公经费					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	为社区拨付工作经费	43个社区	
		质量目标	保障社区办公经费拨付质量	按标准足额 拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	
		成本目标	社区办公经费	6万元/个/ 年	
	效果目标	社会效益	确保社区正常运转，提升社区 组织服务能力和水平。	有效提升	
		可持续效益	社区组织正常运转	长期	
		满意度	社区组织满意度	≥95%	
非公经济组织和社会组织党建工作经费					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	为非公经济组织党委和社会组 织党委等拨付党建工作经费	7个	非公、社会组织、 互联网、电商、物 业、快递交通运输
		质量目标	保障非公经济组织党委和社会 组织党委等党建工作经费拨付 质量	按标准足额 拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	



标		成本目标	非公经济组织党委和社会组织党委等党建工作经费	平均每个党委2.85万元/年	非公、社会组织、互联网、电商、物业、快递交通运输
	效果目标	社会效益	推动“两新”组织党建工作正常开展	有效推动	
		可持续效益	“两新”组织正常运转	长期	
		满意度	“两新”组织满意度	≥90%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <div>金昌市财政局 2022年12月30日</div>				



金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	孙连中		
项目名称	基层党建工作经费			本年度申请市财政预算资金（万元）	902		
年度绩效目标	村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放，村、社区和“两新”组织办公经费、党建工作经费及时核拨，确保基层党建年度各项重点落实实处。						
项目构成	构成序号	名称			金额		
	1	村组干部工作报酬市级补助资金			538		
	2	村级组织办公经费			209		
	3	村干部养老保险市级补助资金			33		
	4	村干部绩效考核奖励市级补助资金			98		
	5	离任村干部生活补助资金			24		
村组干部工作报酬市级补助资金							
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注	
	产出目标	数量目标	为全市村干部发放工作报酬		625名		
			为全市组干部发放工作报酬		1081名		
		质量目标	全市村组干部工作报酬发放质量		按规定足额发放		
		时效目标	工作报酬发放及时性		按月及时发放		
		成本目标	全市村干部发放工作报酬标准		永昌县人均每年35008元；金川区人均每年46956元		
			全市组干部发放工作报酬标准		永昌县人均每年10502元；金川区人均每年14086元		
		效果目标	社会效益	调动村组干部工作积极性，提高村组干部服务群众能力，满足群众需求。		有效调动	
			可持续目标	村组干部基层服务水平稳步提升		长期	
	满意度		村组干部满意度		≥95%		
			服务群众满意度		≥90%		
	村级组织办公经费						
	绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注
产出目标		数量目标	村级组织数		139个		
		质量目标	村级组织办公经费拨付情况		按标准足额拨付		
			村级组织被投诉率		≤5%		
		时效目标	办公经费拨付及时性		及时		
		成本目标	村级组织办公经费标准		1.5万元/个/年		
效果目标		社会效益	保障村级组织正常运转，提升村级组织服务水平。		有效提升		
		可持续效益	村级组织正常运转		长期		
		满意度	村级组织满意度		≥90%		
村干部养老保险市级补助资金							
支出目标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注	
		数量目标	缴纳养老保险村干部数量		625名		
		质量目标	养老保险缴纳情况		按标准足额缴纳		

绩效目标	产出目标	时效目标	养老保险缴纳及时性	按时缴纳	
		成本目标	养老保险缴纳标准	400元/人/年	
	效果目标	社会效益	保障村干部老有所养，提高村组干部工作积极性。	有效保障	
		可持续效益	保障村干部老年生活水平	老有所养	
		满意度	村干部满意度	≥90%	
村干部绩效考核奖励市级补助资金					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	考核优秀的村干部数	60名	按照工作报酬的20%对考核优秀的村干部进行奖励
			考核良好的村干部数	120名	按照工作报酬的10%对考核合格的村干部进行奖励
			连续三年考核“优秀”的村干部数	6名	
		质量目标	考核奖励资金发放质量	按标准足额发放到位	
		时效目标	考核奖励资金发放及时性	按时发放	
		成本目标	考核优秀的奖励资金发放标准	正职8422元/人/年，其他7436元/人/年	
			考核良好的奖励资金发放标准	正职4211元/人/年，其他3722元/人/年	
			连续三年考核“优秀”的奖励资金发放标准	5000元/人/年	
	效果目标	社会效益	提高村组干部工作积极性	明显提升	
		满意度	村干部满意度	≥95%	
	离任村干部生活补助资金				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	任职满10-19年的离任村干部数量	266人	
			任职满20年以上的离任村干部数量	50人	
		质量目标	离任村干部生活补助资金发放质量	按标准足额发放到位	
		时效目标	离任村干部生活补助资金发放及时性	按月及时发放	
		成本目标	任职满10-19年的离任村干部生活补助资金发放标准	100元/人/月	
			任职满20年以上的离任村干部生活补助资金发放标准	120元/人/月	
	效果目标	社会效益	为离任村干部提供一定保障，提高其生活水平。	有效保障	
		满意度	离任村干部满意度	≥95%	
市财政局批复意见	<div>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</div> <div>金昌市财政局 2022年12月30日</div>				



# 金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部				项目负责人	李军善	
项目名称	学习考察培训费				本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	2.4	
年度绩效 目标	通过学习考察培训，切实提升机关干部能力水平，学习借鉴先进经验，创新工作方法，培养造就忠诚干净担当的高素质组工干部队伍。						
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标		目标值	备注	
	产出目标	数量目标	预计参与培训人数		40余人次		
		质量目标	保证按期及时参加培训		100%		
			培训费用支付情况		按规定足 额支付		
		时效目标	培训参与及时性		按时如期		
			培训费用支付及时性		及时		
		成本目标	参与培训人员费用		500元/人		
			严格执行学习考察相关规定，控制学习考察费用		控制在预 算成本内		
		效果目标	社会效益	促进机关党员干部素质提升		有效提升	
	有效服务机关工作			有效服务			
	可持续效益		改善机关干部队伍结构		改善		
	满意度		培训人员满意度		≥95%		
			社会满意度		≥95%		
	市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2022年12月30日</p>					



金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	李军善
项目名称	网络平台维护服务费			本年度申请市财政预算资金（万元）	7.95
年度绩效目标	按要求完成平台服务器系统和应用系统的日常运行维护、平台程序升级更新、部分版面和功能调整完善。				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	金昌市党建网云服务完成率	100%	服务器带宽不小于150M，每秒请求数不小于1万，云主机数量3台，存储容量每台主机600G，负载均8VCPU，16G内存
			大组工网网络维护完成率	100%	
		质量目标	金昌市党建网云服务正常运行	云服务中断时间每年累计不超过12h	
			大组工网正常运行	单方面线路中断时间每年累计不超过一周	
		时效目标	大组工网建设标准	线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	
			运维及时性	及时	
		成本目标	金昌市党建网云服务费	2.5万元	
			大组工网网络维护费	5.45万元	
	效果目标	社会效益	建设安全稳定的网络服务，为组织工作信息化提供有力支撑	效果显著	
		可持续效益	网络使用持续性	长期	
		满意度	党员干部满意度	≥95%	
市财政局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发<金昌市预算绩效管理办法>等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。				
	金昌市财政局 2022年12月30日				





金昌市财政项目支出绩效目标批复表

( 2023 年度)

申报项目 单位名称	中共金昌市委组织部				项目负责人	李兆林
项目名称	金昌市2023年度考试录用公务员暨公开遴选考务经费				本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	60
年度绩效 目标	通过公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法，认真完成经省、市公务员主管部门和省编制部门审核同意后的公务员考录（遴选）计划。					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注	
	产出目标	数量目标	预计参考人数	9000人		
			预计考录人数	220人		
			预计租用考试场地数	450间		
			预计参与考务工作人员	2000人次		
		质量目标	保证各项考试公平、 公正举办	100%		
			考试差错率	零差错		
			考务费用支付情况	按规定足 额支付		
		时效目标	考试举办及时性	按时如期		
			考务费用支付及时性	及时		
		成本目标	考务工作人员费用	36万元		
			考试用品购置费用	15万元		
			其他耗材费用	9万元		
	效果目标	社会效益	解决大学毕业生工作问题	有效解决		
			为各单位提供人力资源	有效提供		
		可持续效益	公务员队伍结构失衡	改善		
		满意度	报考人员满意度	≥95%		
			社会满意度	≥95%		
市财政局批 复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《金昌市财政局关于印发〈金昌市预算绩效管理办法〉等6个办法的通知》（金财发〔2022〕70号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p>金昌市财政局 2022年12月30日</p>					

