

金昌市本级部门整体支出绩效目标批复表

(2022 年度)

单位名称	中共金昌市委组织部		单位地址	新华路82号行政中心		
总体资金情况(万元)	收入构成		支出构成		上年度支出	
	财政拨款	743.8	基本支出	627.15	基本支出	
	其它资金		项目支出	116.65	项目支出	
年度总体目标	<p>目标1: 圆满顺利完成2022年公务员“四级联考”工作及公开遴选工作, 进一步改善我市公务员队伍年龄老化、结构失衡、年轻干部储备不足的问题。经费预算40万元。</p> <p>目标2: 按照2022年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排, 分批分期举办各类培训项目; 完成电教片拍摄任务; 完成金昌市干部教育培训网云服务购买和市远程办平台、农村党员干部现代远程教育平台、大组工网网络等的运行维护。总预算金额25.25万元。</p> <p>目标3: 提高党员的荣誉感、归属感、责任感, 进一步做好金昌市组织史资料整编完善, 积极做好党代表联络服务, 充分保障党代表权力, 发挥其重要作用, 积极做好党代表联络服务, 提高党员的荣誉感、归属感、责任感, 做好金昌市组织史资料整编完善, 有效发挥治史、资政和育人的重要作用。预算金额49万元。</p> <p>目标4: 根据工作实际安排学习考察培训, 加强业务知识培训, 学习先进经验, 全力打造高素质组工干部队伍。预算金额2.4万元。</p> <p>目标5: 基本支出627.15万元确保单位职工个人经费, 保障单位公用支出。</p>					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
	部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	100%		
			项目支出预算执行率	100%		
			“三公经费”控制率	100%		
			结转结余变动率	0		
		财务管理	财务管理制度健全性	健全	严格执行预算管理制度、支出管理制度、内部控制制度等	
			资金使用规范性	规范	严格执行先预算后支出, 按要求规范使用各项资金	
		采购管理	政府采购规范性	规范	执行《政府采购法》, 严格执行采购程序	
		资产管理	资产管理规范性	规范	专人管理, 严格审批, 按规定配置	
		人员管理	在职人员控制率	100%	严格执行单位编制文件及相关人事规定	

		重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	本单位《内控制度》中制定“三重一大”集体决策制度
年度绩效指标	履职效果	部门履职目标	产出数量指标	保障市委组织部在职人员、退休人员的基本工资及福利支出；业务工作正常开展；维持正常办公秩序	
			产出质量指标	保障市委组织部日常办公及业务工作正常开展所需经费支出，严格执行各项经费支出标准	
			产出时效指标	按时执行工资福利发放；及时核定并缴纳各项税费；及时支付公用经费；当年项目当年完成，保证单位正常运行	
			产出成本指标	不超预算	
		部门效果目标	社会效益指标	为全市经济社会发展提供智力保障和人才支持，有效建设全市党组队伍	
		服务对象满意度	服务对象满意度	做好各项工作，达到考录人员、引进人才、参训人员、上级部门、党员群众均满意	
		社会影响	单位获奖情况	争先创优	
			违法违纪情况	无	
	能力建设	长效管理	中期规划建设完备程度	建立规划，逐渐完备	
		组织建设	党建工作开展规律性	党支部认真完成“三会一课”制度，每周组织开展政治学习，党建工作开展有序。	
		信息化建设	信息化管理覆盖率	确保覆盖率达到100%	
		人力资源管理	人员培训机制完备性	按规定组织开展或参加相关培训	
		档案管理	档案管理完备性	严格执行《档案法》及各项规定，确保所管理各类档案管理规范、安全、完整	
市财政局批复意见	<p>经审核，本单位设定的部门整体绩效目标基本符合《关于印发<金昌市预算绩效管理暂行办法>等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为单位整体支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本单位整体支出绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强支出管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	孙连中	
项目名称	基层党建工作经费			本年度申请市财政预算资金（万元）	704	
年度绩效目标	村组干部工作报酬及奖励资金、离任村干部生活补贴及时足额发放，村、社区和“两新”组织办公经费、党建工作经费及时核拨，确保基层党建年度各项重点落实实处。					
项目构成	构成序号	名称			金额	
	1	村组干部工作报酬市级补助资金			343	
	2	村级组织办公经费			209	
	3	村干部养老保险市级补助资金			40	
	4	村干部绩效考核奖励市级补助资金			88	
	5	离任村干部生活补助资金			24	
村组干部工作报酬市级补助资金						
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注	
	产出目标	数量目标	为全市村干部发放工作报酬	625名		
			为全市组干部发放工作报酬	1081名		
		质量目标	全市村组干部工作报酬发放质量	按规定足额发放		
			时效目标	工作报酬发放及时性	按月及时发放	
		成本目标	全市村干部发放工作报酬标准	永昌县人均每年31175元；金川区人均每年42006元		
			全市组干部发放工作报酬标准	永昌县人均每年9353元；金川区人均每年12602元		
		效果目标	社会效益	调动村组干部工作积极性，提高村组干部服务群众能力，满足群众需求。	有效调动	
			可持续目标	村组干部基层服务水平稳步提升	长期	
	满意度			村组干部满意度	≥95%	
			服务群众满意度	≥90%		
	村级组织办公经费					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注	
	产出目标	数量目标	村级组织数	139个		
		质量目标	村级组织办公经费拨付情况	按标准足额拨付		
			村级组织被投诉率	≤5%		
		时效目标	办公经费拨付及时性	及时		
		成本目标	村级组织办公经费标准	1.5万元/个/年		
	效果目标	社会效益	保障村级组织正常运转，提升村级组织服务水平。	有效提升		
		可持续效益	村级组织正常运转	长期		
		满意度	村级组织满意度	≥90%		
村干部养老保险市级补助资金						
	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注	

绩效目标	产出目标	数量目标	缴纳养老保险村干部数量	625名	
		质量目标	养老保险缴纳情况	按标准足额缴纳	
		时效目标	养老保险缴纳及时性	按时缴纳	
		成本目标	养老保险缴纳标准	400元/人/年	
	效果目标	社会效益	保障村干部老有所养，提高村组干部工作积极性。	有效保障	
		可持续效益	保障村干部老年生活水平	老有所养	
		满意度	村干部满意度	≥90%	
村干部绩效考核奖励市级补助资金					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	考核优秀的村干部数	60名	按照工作报酬的20%对考核优秀的村干部进行奖励
			考核良好的村干部数	120名	按照工作报酬的10%对考核合格的村干部进行奖励
			连续三年考核“优秀”的村干部数	9名	
		质量目标	考核奖励资金发放质量	按标准足额发放到位	
		时效目标	考核奖励资金发放及时性	按时发放	
		成本目标	考核优秀的奖励资金发放标准	7000元/人/年	
			考核良好的奖励资金发放标准	3491元/人/年	
			连续三年考核“优秀”的奖励资金发放标准	5000元/人/年	
	效果目标	社会效益	进一步提高村组干部工作积极性	明显提升	
		满意度	村干部满意度	≥95%	
离任村干部生活补助资金					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	任职满10-19年的离任村干部数量	266人	
			任职满20年以上的离任村干部数量	50人	
		质量目标	离任村干部生活补助资金发放质量	按标准足额发放到位	
		时效目标	离任村干部生活补助资金发放及时性	按月及时发放	
		成本目标	任职满10-19年的离任村干部生活补助资金发放标准	100元/人/月	
			任职满20年以上的离任村干部生活补助资金发放标准	120元/人/月	
	效果目标	社会效益	为离任村干部提供一定保障，提高其生活水平。	有效保障	
		满意度	离任村干部满意度	≥95%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理暂行办法〉等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	徐建军
项目名称	金昌市人才资源开发项目			本年度申请市财政预算资金(万元)	240
年度绩效目标	统筹全市人才工作，集中引进急需紧缺人才；柔性引进高层次专家；发放高层次人才岗位津贴、各类人才节日慰问、引进人才购房补贴等；策划举办各类人才活动，出版《初心》杂志；发放重点人才项目资金；保证人才公寓及人才服务中心、人才食堂正常运行等。				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	引进急需紧缺人才和高层次人才	60人左右	
			赴外开展集中引才工作	2次	
			开展急需紧缺人才岗前培训	7天	
			高层次人才、驻村帮扶人才等节日慰问	60人	
			开展各类活动	10余场次	
			高层次人才岗位津贴发放	在编在岗的省领军人才、正高级职称人员、省优专家和博士研究生35人，市第六批拔尖人才34人，市第二届首席技师13人	博士研究生每人每月1200元，拔尖人才和首席技师每人每月1000元，其他高层次人才每人每月600元
			引进人才购房补贴发放	20人以内	市直单位引进的博士、硕士和“一流大学建设高校”本科毕业生在金昌境内购买住房的，分别享受12万元、8万元、6万元的一次性房款补贴
			刊印《初心》杂志	3期	
			实施市级重点人才项目	10个	
			昌达花园、龙云里人才公寓基本运行	164套公寓	缴纳物业费、网络费、维修费等
		质量目标	项目完成质量	符合相关规定要求	

		时效目标	项目完成及时性	在规定时间内完成项目	
		成本目标	人才引进及人才活动、专家人才慰问经费等	40万元	
			高层次人才岗位津贴及引进人才购房补贴经费	130万元	
			《初心》杂志印刷及稿费、重点人才项目资金、人才公寓及人才食堂基本运行费用等	70万元	
	效果目标	经济效益	加快地方经济发展	加快	
		社会效益	营造重才、爱才、惜才、用才的良好氛围	效果明显	
		可持续效益	推动科技创新，引领产业发展	长期	
		满意度	人才满意度	100%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理暂行办法〉等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位 名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	孙连中
项目名称	基层党建工作经费			本年度申请 市财政预算 资金（万 元）	321
年度绩效目 标	社区办公经费、党建工作经费和“两新”组织党建工作经费及时核拨，有效保障社区党组织和“两新”组织党组织年内开展学习教育培训、党建活动宣传、表彰先进、换届选举、走访慰问补助生活困难党员和老党员、联系服务群众、购买党徽党旗、维修改造活动阵地等工作所需经费，推动基层党建工作年度各项重点任务落到实处。				
项目构成	构成序号	名称			金额
	1	社区党建工作经费			43
	2	非公经济组织和社会组织党建工作经费			258
	3	社区办公经费			20
社区党建工作经费					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	为社区拨付党建工作经费	43个	
		质量目标	社区党建经费拨付质量	按标准足额 拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	
		成本目标	社区党建工作经费	1万元/个/ 年	
	效果目标	社会效益	保障社区党建工作正常运行	有效保障	
		可持续效益	社区党组织正常运转	长期	
		满意度	社区党组织满意度	≥90%	
非公经济组织和社会组织党建工作经费					
绩效目 标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	为社区拨付工作经费	43个社区	
		质量目标	保障社区办公经费拨付质量	按标准足额 拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	
		成本目标	社区办公经费	6万元/个/ 年	
	效果目标	社会效益	确保社区正常运转，提升社区 组织服务能力和水平。	有效提升	
		可持续效益	社区组织正常运转	长期	
		满意度	社区组织满意度	≥90%	
社区办公经费					
	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
		数量目标	为非公经济组织党委和社会组 织党委拨付党建工作经费	2个	

绩效目标	产出目标	质量目标	保障非公经济组织党委和社会组织党委党建工作经费拨付质量	按标准足额拨付	
		时效目标	年内拨付到位	100%	
		成本目标	“两新”组织党建工作经费	10万元/个/年	
	效果目标	社会效益	推动“两新”组织党建工作正常开展	有效推动	
		可持续效益	“两新”组织正常运转	长期	
		满意度	“两新”组织满意度	≥90%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理实施暂行办法〉等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	孙连中
项目名称	金昌市2022年度党员和党代表活动经费			本年度申请市财政预算资金（万元）	49
年度绩效目标	积极做好党代表联络服务，提高党员的荣誉感、归属感、责任感，进一步提高党组织凝聚力、创造力和号召力。				
项目构成	构成序号	名称			金额
	1、	党内帮扶关爱基金			20
	2、	党代表任期制代表活动经费			29
党内帮扶关爱基金					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	扶持党员创业致富数	6-8人	
			救济救助党员数	1-2人	
		质量目标	帮扶对象选定	严格按帮扶政策选定	
			党员帮扶质量	严格按帮扶政策执行	
		时效目标	党员帮扶工作完成及时性	年内发放到位	
		成本目标	扶持党员创业致富标准	3-5万元/人	
			救济救助党员标准	1万元/人	
		社会效益	提高党组织凝聚力和号召力	提高	
		可持续效益	党员帮扶机制可持续性	长期可持续	
		满意度	受益人员满意度	≥95%	
			社会满意度	≥95%	
党代表任期制代表活动经费					
	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
		数量目标	党代表人数	362人	
			党代表工作完成率	100%	
		质量目标	党代表工作完成质量	依据政策文件执行	
		时效目标	党代表工作完成及时性	及时	
	活动经费支付及时性		及时		

绩效目标	产出目标	成本目标	党代表任期制代表活动经费标准	每人每年801.1元	主要包括党代表联络服务机构运行费用和代表开展视察、调研等工作经费。
		社会效益	充分发挥党代表的作用，推动全面从严治党向纵深发展。	提升	
		可持续效益	党代表工作持续性	长期	
		满意度	主管部门满意度	≥95%	
			受益人员满意度	≥95%	
市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理实施暂行办法〉等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	赵静
项目名称	金昌市城乡党员集中教育培训经费			本年度申请市财政预算资金(万元)	300
年度绩效目标	按照2022年初制定的年全市党员和干部教育培训项目计划安排,分批分期举办各类培训项目,依托国内知名高校和培训机构,省、市、县(区)三级党校的师资力量和教学资源,开展各类培训,进一步提高我市党员干部的理论知识水平和业务能力。				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	举办市一级培训项目	≥30期	
			约培训人次	4000人次	
		质量目标	培训参与度	≥95%	
			保质保量完成培训任务	达到培训效果	
		时效目标	培训任务完成及时性	在规定时间内完成	
		成本目标	严格按照培训经费管理办法使用培训经费	300万元	
	效果目标	社会效益	提高我市党员干部理论知识水平和综合能力	有效提升	
		可持续效益	培养造就一支适应新时代发展的高素质党员干部队伍	长期稳定	
		满意度	培训人员满意度	≥95%	
	市财政局批复意见	<p>经审核,本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理暂行办法〉等办法(细则)的通知》(金财绩[2019]4号)的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开,并以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效运行监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>			

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	赵静
项目名称	金昌市党员电教片拍摄费			本年度申请市财政预算资金(万元)	10
年度绩效目标	完成“党课开讲啦”精品党课和“学习身边榜样”典型事迹专题片等党员电教片拍摄任务，不断丰富我市党员干部教育内容，进一步提高党员干部培训质量。				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
	产出目标	数量目标	拍摄数量	≥5部	
		质量目标	片长	单集片长不少于15分钟	
			电教片内容	符合相关规定要求	
			时效目标	按时完成拍摄	在合同或其他规定时间内完成拍摄
		成本目标	电教片成本	2万元/部	
	效果目标	社会效益	用身边人、身边事弘扬主旋律，传递正能量，营造良好社会氛围	效果显著	
		可持续效益	传递学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神	长期影响	
		满意度	人民群众满意度	≥90%	
	市财政局批复意见	<p>经审核，本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理暂行办法〉等办法（细则）的通知》（金财绩[2019]4号）的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效运行监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>			

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	李兆林	
项目名称	金昌市2022年度考试录用公务员暨公开遴选考务经费			本年度申请市财政预算资金(万元)	10	
年度绩效目标	通过公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法,认真完成经省、市公务员主管部门和省编制部门审核同意后的公务员考录(遴选)计划。					
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注	
	产出目标	数量目标	预计参考人数	6000人		
			预计考录人数	180人		
			预计租用考试场地数	300间		
			预计参与考务工作人员	1500人次		
		质量目标	保证各项考试公平、公正举办	100%		
			考试差错率	零差错		
			考务费用支付情况	按规定足额支付		
		时效目标	考试举办及时性	按时如期		
			考务费用支付及时性	及时		
		成本目标	考务工作人员费用	28万元		
			考试用品购置费用	9万元		
			其他耗材费用	3万元		
	效果目标	社会效益	解决大学毕业生工作问题	有效解决		
			为各单位提供人力资源	有效提供		
		可持续效益	公务员队伍结构失衡	改善		
		满意度	报考人员满意度	≥95%		
			社会满意度	≥95%		
	市财政局批复意见	<p>经审核,本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发<金昌市预算绩效管理暂行办法>等办法(细则)的通知》(金财绩[2019]4号)的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开,并以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效运行监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部			项目负责人	赵静
项目名称	网络平台维护服务费			本年度申请市财政预算资金(万元)	15.25
年度绩效目标	按要求完成平台服务器系统和应用系统的日常运行维护、平台程序升级更新、部分版面和功能调整完善。				
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
		数量目标	金昌市干部教育培训网云服务完成率	100%	服务器带宽不小于150M, 每秒请求数不小于1万, 云主机数量3台, 存储容量每台主机600G, 负载均8VCPU, 16G内存
			大组工网网络维护完成率	100%	
		质量目标	网络平台正常运行	每年无故障运行时间大于340天	
			干部教育培训网云服务正常运行	云服务中断时间每年累计不超过12h	
			大组工网正常运行	单方面线路中断时间每年累计不超过一周	
			大组工网建设标准	线路及设备符合涉密信息系统分级保护建设标准	
		时效目标	运维及时性	及时	
		成本目标	金昌市干部教育培训网云服务费	9.8万元	
			大组工网网络维护费	5.45万元	
	效果目标	社会效益	建设安全稳定的网络服务, 为组织工作信息化提供有力支撑	效果显著	
			提升农村基层治理水平, 充分引领带动农村基层党员发挥先锋模范作用	有效提升	
		可持续效益	网络使用持续性	长期	
		满意度	党员干部满意度	≥95%	
市财政局批复意见	<p>经审核, 本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理实施暂行办法〉等办法(细则)的通知》(金财绩[2019]4号)的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开, 并以绩效目标为导向, 加强项目管理, 及时采集相关数据, 做好绩效运行监控, 努力提高财政资金使用效果, 确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

金昌市财政项目支出绩效目标批复表

(2022 年度)

申报项目单位名称	中共金昌市委组织部				项目负责人	李军善	
项目名称	学习考察培训费				本年度申请市财政预算资金(万元)	2.4	
年度绩效目标	通过学习考察培训,切实提升机关干部能力水平,学习借鉴先进经验,创新工作方法,培养造就忠诚干净担当的高素质组工干部队伍。						
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注		
	产出目标	数量目标	预计参与培训人数	40余人次			
		质量目标	保证按期及时参加培训	100%			
			培训费用支付情况	按规定足额支付			
			培训参与及时性	按时如期			
		时效目标	培训费用支付及时性	及时			
			参与培训人员费用	500元/人			
		成本目标	严格执行学习考察相关规定,控制学习考察费用	控制在预算成本内			
			社会效益	促进机关党员干部素质提升	有效提升		
	效果目标		有效服务机关工作	有效服务			
		可持续效益	改善机关干部队伍结构	改善			
		满意度	培训人员满意度	≥95%			
			社会满意度	≥95%			
		市财政局批复意见	<p>经审核,本项目设定的绩效目标基本符合《关于印发〈金昌市预算绩效管理暂行办法〉等办法(细则)的通知》(金财绩[2019]4号)的要求。该绩效目标将作为项目支出绩效运行监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开,并以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效运行监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标如期实现。</p> <p style="text-align: right;">金昌市财政局 2021年12月15日</p>				

